

SALUD Y CRECIMIENTO DE LA IGLESIA

(Hechos que contribuyen a nuestra salud y crecimiento como Iglesia)

OBJETIVOS: Animarte (Gálatas 6:9), Agudizar tus habilidades (Eclesiastés 10:10) y estimular tu creatividad.

REGLAS: La Iglesia es un ser vivo. La respuesta de Dios a los problemas de este mundo es la Iglesia. No hay correlación entre el tamaño y la salud de a Iglesia. No confundas el método con el mensaje.

SALUD DE LA IGLESIA

Cuando se trata de salud espiritual necesitamos medir lo que no se ve, necesitamos palabras que revelen el corazón de las personas.

La experiencia de Iglesia Cristiana Antioquía de la Laguna.

La salud produce crecimiento.

¿Por qué EL CAMBIO es un desafío constante?

Consideremos 1 Corintios 3:10.

Reflexiones: Existe más de una manera de hacer efectiva una iglesia. Se necesita toda clase de iglesias para alcanzar toda clase de gente.

HECHOS DE UNA IGLESIA SALUDABLE

1.- UNA IGLESIA SALUDABLE TIENE UNA CLARA DEFINICIÓN DE SU OBJETIVO EVANGELISTICO Y SE ESFUERZA EN ALCANZARLO. Mateo 10:5-7; Gálatas 2:7.

2.- EL PASTOR LIDERA MAS POR SU VISIÓN Y POR SER CAPACITADOR QUE POR SU POSICIÓN. Proverbios 29:18.

3.- TIENE REDES DE GRUPOS PEQUEÑOS O GRUPOS DE HOGAR. Hechos 2:44,46; 5:42; 12:12.

4.- ENFATIZA LA EDUCACIÓN EN LA AYORDOMÍA CRISTIANA. Hechos 2:45.

5.- MAXIMIZA EL PODER DE LA ORACIÓN. Hechos 2:42.

6.- SU PREDICACIÓN Y ENSEÑANZA ES BÍBLICA, CLARA, OPORTUNA Y APLICABLE. Mateo 7:28,29.

7.- ENSEÑA A SUS MIEMBROS A VIVIR Y A SERVIR CONFIANDO EN EL PODER DEL ESPIRITU SANTO. Hechos 2:38,39.

8.- LE DA SUMA IMPORTANCIA A LA MÚSICA. Colosenses 3:16; Santiago 5:13; 1 Corintios 14:15.

9.- OFRECE MINISTERIOS DE CALIDAD A LOS NIÑOS. Mateo 19:13-15.

10.- TIENE UN PLAN PARA EDUCAR EN LA VIDA CRISTIANA A SUS MIEMBROS Y EQUIPARLES PARA SU SERVICIO. Efesios 4:11,12.

11.- OFRECE MINISTERIOS DE CALIDAD A LA FAMILIA. Efesios 5:22-25; 6:1-4.

Advertencias.

Cuando el liderazgo de la iglesia pasa el mayor tiempo al cuidado de sus miembros, y no hay estrategia para cumplir la misión de la Iglesia.

Cuando los miembros están dejando la congregación para irse a otras iglesias.

Cuando la congregación experimenta problemas con sus finanzas o todo su presupuesto es para llenar necesidades o servicios.

Cuando los miembros de la iglesia consideran a su pastor su empleado personal.